



Fotos (2): Thomas Schindel
Arbeitsrechtler Wolfgang Däubler (erste Reihe, Zweiter von rechts) beriet den TrelleborgVibracoustic-Betriebsrat.

Arbeitsrecht aus erster Hand

KARLSRUHE | Prof. Dr. Däubler schult Trelleborg-Betriebsräte

Das ist so, wie wenn man mit Beckenbauer über Fußball philosophiert», findet Betriebsratsvorsitzender Martin Graner vom TrelleborgVibracoustic-Standort im hessischen Breuberg. Für ihn und rund 20 Kollegen hat die IG BCE ein Arbeitsrecht-Seminar mit dem renommierten Experten Prof. Dr. Wolfgang Däubler organisiert.

DREI TAGE konnten die Arbeitnehmervertreter der beiden TrelleborgVibracoustic-Standorte Breuberg und Neuenburg ihr Wissen um die aktuelle Rechtsprechung aktualisieren und Strategien auf Rechtssicherheit überprüfen.

Wie berichtet, beabsichtigt das Unternehmen an beiden Standorten massiv Arbeitsplätze abzubauen – trotz positiver Betriebsergebnisse.

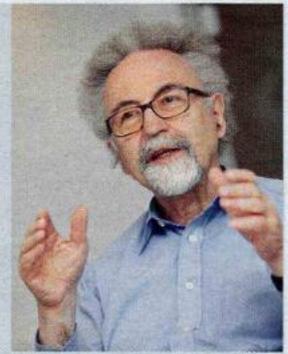
»**GEMEINSAM HABEN** wir konkrete Ideen entwickelt, wie wir die Geschäftsführung zu mehr Offenheit zwingen können«, sagt Betriebsratsvorsitzender Martin Held (Neuenburg): »Prof. Dr. Däubler ist ein hervorragender Berater, der uns viele Erfahrungen aus der Praxis vermitteln konnte.«

»Wir meinen es ernst«, betont Gewerkschaftssekretär Manuel Hänig, der das Unternehmen seitens der IG BCE betreut. »Für eine reine Mitabwicklung des beabsichtigten Personalabbaus stehen wir dem Arbeitgeber nicht zur Verfügung. Wir und die Kollegen erwarten Perspektiven und verbindliche Zusagen für die Zukunft der Standorte.«

Axel Stefan Sonntag

3 Fragen an Wolfgang Däubler

Prof. Dr. Wolfgang Däubler gilt als ausgewiesener Experte in Sachen Arbeitsrecht. Er berät Gewerkschaften und Betriebsräte, arbeitet auch als Schlichter.



Was haben viele Betriebsräte in Krisensituationen oder in deren Vorfeld »nicht auf dem Schirm«?

Man neigt dazu, seine Handlungsmöglichkeiten nur im Rahmen des Betriebsverfassungsgesetzes zu sehen. Doch Paragraphen sind nicht alles. In Auseinandersetzungen ist es wichtig, dass Arbeitnehmervertreter über ein gutes Netzwerk verfügen, welches sie sich schon im Vorfeld aufgebaut haben. Dabei geht es nicht nur um Juristen. Ebenso wichtig sind gute Kontakte zu Betriebswirten und Arbeitswissenschaftlern. Zählt das Unternehmen mehr als 300 Beschäftigte, kann der Betriebsrat bei geplanter Betriebsänderung einen Experten zuziehen; das muss aber nicht immer dieselbe Person mit demselben Tätigkeitsprofil sein.

Wie sollen sich Betriebsräte bei Auseinandersetzungen verhalten?

In Krisensituationen kommt es darauf an, sich gut zu organisieren. Oft ist eine gesunde Portion Misstrauen gegenüber Erklärungen der Arbeitgeberseite angebracht. Eigene Aussagen sind genau zu überdenken – die schnelle E-Mail ist oft gefährlich, der Vorwurf des Rufmords steht schneller im Raum, als manch einer denkt. Unerlässlich ist es, im Betriebsratsbüro Sprechstunden von geschlossenen Sitzungen klar zu trennen. Betriebsräte brauchen Zeiten, in denen sie sich voll auf ihre Aufgaben konzentrieren können. Gegenüber der Belegschaft braucht es eine permanente transparente Kommunikation, die aber keine unrealistischen Erwartungen wecken darf.

Der Gleichbehandlungsgrundsatz bestimmt an sich bereits den Sozialplan. Oder doch nicht?

Nicht in jedem Detail. Ob man mehr auf Unterhaltspflichten oder mehr auf die Dauer der Betriebszugehörigkeit abstellt, ist den Beteiligten überlassen. Der Gleichbehandlungsgrundsatz sagt nichts über die Höhe der Abfindungen aus. Neben dem Sozialplan nach Betriebsverfassungsrecht ist rechtlich ebenso ein Tarifsozialplan möglich, der weitergehende Leistungen vorsehen kann. Das Bundesarbeitsgericht gibt dem Betriebsrat zusätzliche Möglichkeiten, wenn er die Gewerkschaft mit ins Boot holt. Von der Vereinbarung von Namenslisten rate ich ab. Der Betriebsrat ist nicht dazu da, den Betroffenen den Kündigungsschutz zu nehmen.

WEITERBILDUNG FÜR BETRIEBSRÄTE

Die IG BCE bietet zahlreiche Weiterbildungsangebote an – nicht nur im Arbeitsrecht.

Infos zu den Angeboten:
www.igbce-bws.de

Die aktuelle Entwicklung bei TrelleborgVibracoustic:
<http://tinyurl.com/m3dtxc3>